

LLB-102

LL. B. (First Semester) EXAMINATION, 2022-23 (Batch 2022-2025)

Paper Second

LAW OF CONTRACT (CONTRACT-I)

Time : Two Hours] [Maximum Marks : 100

नोट : इस प्रश्न-पत्र में तीन खण्ड 'अ', 'ब' और 'स' हैं। प्रत्येक खण्ड में वर्णित निर्देशों का पालन करते हुए प्रश्न-पत्र हल कीजिए। अभ्यर्थियों को अपने उत्तर केवल दी गई उत्तर-पुस्तिका में ही देना है। कोई अलग से उत्तर-पुस्तिका (B कॉपी) उपलब्ध नहीं कराई जाएगी।

This paper consists of three Sections A, B and C. Carefully read the instructions of each Section in solving the question paper. Candidates have to write their answers in the given answer-copy only. No separate answer-copy (B Copy) will be provided.

P. t. G.

खण्ड—अ

(Section—A)

लघु उत्तरीय प्रश्न

(Short Answer Type Questions)

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर लघु उत्तरीय प्रश्नों के रूप में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 6 अंकों का है।

All questions are compulsory. Answer the following questions as short answer type questions. Each question carries 6 marks.

1. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

Write short notes on the following :

(A) एक वैध संविदा के आवश्यक तत्व क्या हैं ?

What are the essential elements of a valid contract ?

(B) कपट और दुर्व्यपदेशन के बीच अन्तर क्या है ? इसे उदाहरण देकर समझाइए।

What is the difference between fraud and misrepresentation ? Explain it by giving examples.

- (C) उन परिस्थितियों पर चर्चा कीजिए जिनके तहत एक संविदा शून्य हो जाती है।

Discuss the circumstances under which a contract becomes voidable.

- (D) तथ्य की भूल और विधि की भूल पर चर्चा कीजिए।

Discuss the mistake of fact and the mistake of law.

- (E) प्रस्ताव और स्वीकृति को परिभाषित कीजिए।

Define Proposal and Acceptance.

- (F) अर्ध संविदा का क्या अर्थ है ? संविदा अधिनियम के प्रासंगिक प्रावधानों के आलोक में चर्चा कीजिए।

What is meant by "Quasi Contracts" ?
Discuss in the light of relevant provisions of the Contract Act.

- (G) संविदा की गोपनीयता के सिद्धान्त को स्पष्ट कीजिए।

Explain the doctrine of privity of contract.

P. T. O.

(II) प्रस्ताव और स्वीकृति के संचार से सम्बन्धित नियम क्या हैं ?

What are the rules relating to the communication of Proposal and Acceptance ?

(I) शून्य और शून्य करार पदों को परिभाषित कीजिए।

Define the terms void and voidable agreements.

(J) समाश्रित संविदा को परिभाषित कीजिए। क्या वे लागू करने योग्य हैं ? यदि हाँ, तो समझाइए।

Define contingent contracts. Are they enforceable ? If so, explain.

खण्ड—ब

(Section—B)

दीर्घ उत्तरीय प्रश्न

(Long Answer Type Questions)

नोट : प्रस्तुत खण्ड में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न हैं जिनमें से एक प्रश्न करना अनिवार्य है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

This section contains four questions from which *one* question is to be answered as long question. Each question carries 20 marks.

2. आमतौर पर, प्रतिफल को एक वैध संविदा का एक आवश्यक घटक माना जाता है। हालांकि, कुछ स्थितियाँ हैं जिनके तहत एक संविदा, प्रतिफल की उपस्थिति के बिना भी वैध रहती है। चर्चा कीजिए।

Generally speaking, consideration is considered to be an essential component of a valid contract. However, there are certain situations under which a contract remains valid even without the presence of consideration. Discuss.

अथवा (Or)

3. संविदा अधिनियम, 1872 ने कुछ करारों को स्पष्ट रूप से शून्य घोषित किया है। वे करार क्या हैं ? विस्तार से चर्चा कीजिए।

Contract Act, 1872 has expressly declared certain agreements as void. What are those agreements ? Discuss in detail.

अथवा (Or)

4. प्रत्येक व्यक्ति संविदा करने के लिए सक्षम नहीं है। संविदा अधिनियम, 1872 में प्रदत्त पक्षकारों की क्षमता के सम्बन्ध में नियमों के आलोक में चर्चा कीजिए।

Every person is not competent to contract. Discuss in the light of rules regarding the capacity of parties provided in Contract Act, 1872.

अथवा (Or)

5. विधिविरुद्ध प्रतिफल और उद्देश्य से क्या तात्पर्य है ? संविदा के गठन की प्रक्रिया पर उनका क्या प्रभाव पड़ता है ?

What is meant by unlawful consideration and object ? What is their effect on the process of formation of a contract ?

खण्ड—स

(Section—C)

दीर्घ उत्तरीय प्रश्न

(Long Answer Type Questions)

नोट : प्रस्तुत खण्ड में चार दीर्घ उत्तरीय प्रश्न हैं जिनमें से एक प्रश्न करना अनिवार्य है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

This section contains four questions from which *one* question is to be answered as long question. Each question carries 20 marks.

6. सभी संविदाएँ एक करार हैं लेकिन सभी करार संविदा नहीं हैं। एक वैध संविदा की अनिवार्यताओं के संदर्भ में चर्चा कीजिए।

All contracts are an agreement but all agreements are not contracts. Discuss with reference to the essentials of a valid contract.

अथवा (Or)

7. “ऐसा करार जो कानून द्वारा लागू नहीं किया जा सकता, वह तब शून्य हो जाता है जब वह लागू करने योग्य नहीं रह जाता है।” संविदा के निष्पादन के बाद की सम्भावना के सम्बन्ध में प्रावधानों के सन्दर्भ में चर्चा कीजिए।

“The agreement which ceases to be enforceable by law becomes void when it ceases to be enforceable.” Discuss with reference to the provisions regarding the subsequent possibility of performance of contract.

अथवा (Or)

8. संविदा के उल्लंघन के लिए पीड़ित व्यक्ति के लिए क्या उपाय उपलब्ध हैं ? विस्तार से चर्चा कीजिए।

What remedies are available to an aggrieved person for breach of contract ? Discuss in detail.

अथवा (Or)

9. 'स्वतन्त्र सम्मति' शब्द से आप क्या समझते हैं ? संविदा को असम्यक् असर से प्रेरित कब कहा जाता है ? एक संविदा पर असम्यक् असर का क्या प्रभाव होता है ?

What do you understand by the term “Free Consent” ? When is Contract said to be induced by undue influence ? What is the effect of undue influence on a Contract ?