

## LL.B. (Third Semester) Examination, Jan., 2016

### Fifth Paper (Labour Law-I)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

नोट: निर्देशानुसार सभी खण्डों से प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Attempt questions from all Sections as directed.

#### खण्ड-अ (Section-A)

न्यूमेरिकल/विश्लेषणात्मक/समस्यात्मक प्रश्न

(Numerical/Analytical/Problematic Questions)

नोट: सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है।

All questions are compulsory. Each question carries 4 marks.

1. (A) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत समुचित सरकार किसे कहते हैं?

What is appropriate Government under Industrial Dispute Act 1947.

- (B) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत उद्योग किसे कहते हैं? क्या नगर निगम उद्योग है?

What is Industry under Industrial Dispute Act, 1947? Is Nagar Nigam an Industry?

- (C) "अन्त में आये, पहले पायें" क्या है? समझाइए।

Explain the principle of "Last come, first go".

- (D) कर्मकार किसे कहते हैं? क्या ठेकेदार कर्मकार होता है? समझाइए।

Who is Workman? Is Contractor, a workman? Explain.

- (E) किन परिस्थितियों में हड़ताल गैर कानूनी होगी?

Under what circumstances a strike is illegal?

- (F) व्यवसाय संघ के पंजीयन की आवश्यक शर्तें एवं प्रक्रिया संक्षेप में समझाइए।

Explain the essential conditions and procedure for registration of a Trade Union.

- (G) व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत संघ के पंजीयन की मनाही करने पर क्या उपाय है?

What is remedy if registration is refused to a Union under the provisions of Trade Union Act, 1926?

- (H) व्याय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत राजनैतिक कोष क्या है?

What is political fund under the Trade Union Act, 1926?

- (I) एक व्यापार संघ की सामान्य निधि किन उद्देश्यों में व्यय की जा सकती है?

On what objects can the general fund of a trade union be spent.

- (J) व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत क्या संघ के नाम का परिवर्तन एवं संघों का समामेलन किया जा सकता है? यदि हाँ तो उसकी क्या प्रक्रिया है? समझाइए।

Is change of name and Amalgamation of Trade Union is possible? If yes, what is the procedure? Explain.

**खण्ड-ब (Section-B)**

**लघु उत्तरीय प्रश्न (Short Answer Type Questions)**

**नोट:** इस भाग के कुल चार प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।

Attempt any two question out of the four questions given in this part. Each question carries 15 marks.

2. औद्योगिक विवाद क्या होता है? व्यक्तिगत विवाद से इसका क्या अन्तर है? व्यक्तिगत विवाद कब औद्योगिक विवाद में परिणत हो जाता है?  
What is an Industrial Dispute? Distinguish it from personal dispute. When does a personal dispute become an Industrial dispute?
3. समझौता अधिकारी कौन होता है? उसके अधिकार एवं कर्तव्यों को विस्तार से समझाइए।  
Who is Conciliation officer? Explain his rights and duties in details.
4. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत संघ की मान्यता प्राप्त करने के ढंग क्या है? किन परिस्थितियों में मान्यता को वापस लिया जा सकता है? समझाइए। <https://www.csjmuonline.com>  
What is method of recognition of a Trade Union? Explain the circumstances in which recognition may be withdrawn.
5. पंजीयन रद्द करने के निर्णय के विरुद्ध किन आधारों पर अपील की जा सकती है? अपीलीय न्यायालय की शक्तियों को समझाइए।  
What are the grounds in which appeal for cancellation against registration be filed? Explain the powers of appealable court.

**खण्ड-स (Section-C)**

**दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (Long Answer Type Questions)**

**नोट:** किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।

Attempt any two questions. Each question carries 15 marks.

6. जबरी छुट्टी एवं छँटनी में क्या अन्तर होता है? क्या जबरी छुट्टी पर भेजने के लिए सरकार से पूर्वानुमति लेना आवश्यक है?  
Distinguish between lay-off and Retrenchment. Is it necessary to seek prior permission from government before sending on lay-off?
7. क्या तालबन्दी तथा हड़ताल करना श्रमिकों का संवैधानिक अधिकार है? औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत हड़ताल एवं तालबन्दी पर सामान्य प्रतिषेध क्या है? समझाइए।  
Is lock-out and strike is Constitutional right of workmen? What are the general prohibitions under Industrial Dispute Act on strike and lock-out? Explain.
8. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघ के अधिकार और कर्तव्यों की व्याख्या कीजिए।  
Explain the rights and duties of registered Trade Union under Trade Union Act, 1926.
9. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत पंजीकृत व्यवसाय संघ के विशेषाधिकार क्या हैं? समझाइए।  
What are special privileges of registered Trade Union under Trade Union Act, 1926? Explain.