

**L.L. B. (Third Semester) EXAMINATION, Jan., 2019**

**Paper Fifth , LABOUR LAW—I**

**Time : Three Hours ]**

**[ Maximum Marks : 100**

**नोट : सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।**

Attempt questions from all Sections as directed.

**निर्देश :** अभ्यर्थी प्रश्नों के उत्तर क्रमानुसार लिखें। यदि किसी प्रश्न के कई भाग हों तो उनके उत्तर एक ही तारतम्य में लिखे जाएँ।

The candidates are required to answer only in serial order. If there are many parts of a question, answer them in continuation.

**खण्ड-अ (Section-A)**

**लघु उत्तरीय प्रश्न (Short Answer Type Question)**

**नोट :** इस खण्ड के सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है।

All questions in this Section are compulsory. Each question carries 4 marks.

1. निम्नलिखित की विवेचना कीजिए :

Explain the following:

(A) औद्योगिक विवाद  
Industrial Dispute

(B) तालाबन्दी  
Lock-out

(C) कर्मकार  
Workman

(D) हड़ताल कब गैर कानूनी हो जाती है?  
When does strike become illegal ?

(E) समझौता अधिकारी  
Conciliation Officer

(F) क्या व्यवसाय संघ राजनैतिक प्रयोजन हेतु पृथक् निधि का गठन कर सकती है?

Whether Trade Union has power to build separate fund for political purposes ?

(G) एक पंजीकृत व्यवसाय संघ की मान्यता कब वापस जी जा सकती है?  
When the registration of a Trade Union can be revoked ?

(H) कामबन्दी  
Layoff

(I) अवैध हड़ताल के परिणाम  
Consequences of illegal strike

(J) पंजीकृत व्यवसाय संघ के अधिकार  
Right of a Registered Trade Union.

**खण्ड-ब (Section-B)**

**दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (Long Answer Type Questions)**

- नोट:** किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।  
Attempt any two questions. Each question carries 15 marks. ^t
2. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'उद्योग' को समझाइए। न्यायिक निर्णयों के माध्यम से समझाइए कि क्या एक अस्पताल उद्योग है।  
Explain 'Industry' within the meaning of Industrial Disputes Act, 1947. Describe whether a Hospital is an industry with the help of decided cases.
  3. क्या 'औद्योगिक विवाद' का न्याय निर्णयन हेतु संदर्भित किया जाना विवेकाधिकार है या 'समुचित सरकार' के लिए कुछ मापदण्ड बाध्यकारी है? यदि हाँ, तो कौन? Whether the reference of an 'Industrial Dispute' for adjudication is mere discretionary or the 'appropriate government' is bound with any criteria? If so, what are they?
  4. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत 'श्रम न्यायालय' के गठन, कार्य व शक्तियों को विस्तार से समझाइए।  
Explain in detail the constitution, power and functions of 'Labour Court' under Industrial Disputes Act, 1947.
  5. श्रम कानून, श्रमिकों को आर्थिक व सामाजिक न्याय दिलाने का साधन है। सविस्तार विवेचना कीजिए।  
Labour Legislation is a means to secure economic and social justice to labourers. Discuss in detail.

**खण्ड-स (Section-C)**

**दीर्घ उत्तरीय प्रश्न (Long Answer Type Questions)**

- नोट:** किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।  
Attempt any two questions. Each question carries 15 marks.
6. 'छँटनी' को समझाइए। क्या 'सेवा समाप्ति' छँटनी है? कब छँटनी के लिए सरकार की पूर्व अनुमति आवश्यक है?  
Explain 'Retrenchment'. Is 'Termination of Service' amount to 'Retrenchment'? Which does it become necessary to take prior permission of government for Retrenchment?
  7. 'व्यवसाय संघ' क्या है? क्या व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत 'व्यवसाय संघ' का पंजीकरण अनिवार्य है? पंजीकृत व्यवसाय संघ के क्या लाभ हैं? <https://www.csjmuonline.com>  
What is 'Trade Union'? Is registration of a Trade Union Compulsory, under Trade Union Act, 1926? Mention the advantages of a Registered Trade Union.
  8. 'सामूहिक सौदेबाजी' को समझाइए। सामूहिक सौदेबाजी के क्या उपाय हैं? सामूहिक सौदेबाजी के क्या लाभ हैं?  
Describe 'Collective Bargaining'. What are the modes of collective bargaining? What are the advantages of collective bargaining?
  9. भारत में व्यवसाय संघ आन्दोलन और उसके विकास पर एक निबन्ध लिखिए।  
Write an essay on development and movement of Trade Union in India.