

**LL. B. (Fourth Semester)
EXAMINATION, 2019**

(Batch 2017–2020)

Paper Fourth

LABOUR LAW—II

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

नोट : सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Attempt questions from all Sections as directed.

निर्देश : अभ्यर्थी प्रश्नों के उत्तर क्रमानुसार लिखें। यदि किसी प्रश्न के कई भाग हों तो उनके उत्तर एक ही तारतम्य में लिखे जाएँ।

The candidates are required to answer only in serial order. If there are many parts of a question, answer them in continuation.

खण्ड—अ

(Section—A)

लघु उत्तरीय प्रश्न

(Short Answer Type Questions)

नोट : सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है।

All questions are compulsory. Each question carries 4 marks.

1. (A) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'कर्मचारी' को समझाइए।

(B-66) P. T. O.

3

Explain 'Employees' under Employees' State Insurance Act, 1948.

- (B) स्थायी आंशिक निर्योग्यता एवं स्थायी पूर्ण निर्योग्यता को समझाइए।

Describe permanent partial disablement and permanent total disablement.

- (C) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'मजदूरी' को समझाइए।

Describe 'Wages' under Minimum Wages Act, 1948.

- (D) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रमुख उद्देश्यों को समझाइए।

Describe the main objects of the Payment of Wages Act, 1936.

- (E) अधिसमय को समझाइए।

Explain Overtime.

- (F) 'विनिर्माण प्रक्रिया' को समझाइए।

Describe 'Manufacturing Process'.

- (G) 'शिशु गृह' क्या है ? क्या कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत 'शिशु गृह' का प्रावधान है ?

What is 'Creche' ? Is there any provisions for creche under Factories Act ?

- (H) एक व्यक्ति 'बोनस' पाने के लिए कब अयोग्य होता है ?

When a person is disqualified to get 'Bonus' ?

- (I) कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'आश्रित' को समझाइए।

Explain 'Dependent' under Employees' Compensation Act, 1923.

- (J) बोनस अधिनियम के अन्तर्गत 'बोनस' की गणना के तरीके को समझाइए।

Describe the criteria of calculation of 'Bonus' under Bonus Act.

खण्ड—ब

(Section—B)

दीर्घ उत्तरीय प्रश्न

(Long Answer Type Questions)

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।

Attempt any *two* questions. Each question carries 15 marks.

- 2/ कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत बीमाकृत कर्मचारी व आश्रित को कौन-कौन से लाभ प्राप्त होते हैं ?

Under the provision of Employees' State Insurance Act, 1948, what benefits are provided to an employee and his dependent ?

3. कर्मचारी बीमा न्यायालय के कार्य व शक्तियों की विवेचना कीजिए।

Discuss the functions and powers of Employees' Insurance Court.

- 4/ 'कटौती' से आप क्या समझते हैं ? मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन कौन-सी कटौतियाँ वैध रूप से काटी जा सकती हैं ?

What do you understand by 'Deduction' ? Mention the deduction which can be lawfully made from the wages under Payment of Wages Act, 1936.

(B-66) P. T. O.

- 5 मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत 'निरीक्षक' की नियुक्ति, कार्य व शक्तियों की विवेचना कीजिए।

Discuss the appointment, functions and powers of an 'Inspector' under Payment of Wages Act, 1936.

खण्ड—स

(Section—C)

दीर्घ उत्तरीय प्रश्न

(Long Answer Type Questions)

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।

Attempt any *two* questions. Each question carries 15 marks.

6. कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम के अन्तर्गत नियोक्ता क्षतिपूर्ति के लिए कब उत्तरदायी ठहराया जा सकेगा व कब नहीं ? विवेचना कीजिए।

When can be a employer be sued for compensation and when not under Employees' Compensation Act ? Describe it.

7. कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत कर्मचारी प्रतिकर आयुक्त की शक्तियों व कार्यों का वर्णन कीजिए।

Discuss the powers and functions of Employees Compensation Commissioner under the Employees' Compensation Act, 1923.

8. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निरीक्षकों की नियुक्ति व शक्तियों को समझाइए।

Describe the appointment and powers of Inspectors under the Factories Act, 1948.

9. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कर्मकारों के कल्याण से सम्बन्धित प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

Discuss the provisions relating to the welfare of workers under Factories Act, 1948.